

**Управление культуры
Администрации города Екатеринбурга
Муниципальное бюджетное образовательное
учреждение культуры дополнительного образования детей
"Екатеринбургская детская музыкальная школа № 16"**

ПОЛОЖЕНИЕ

**об общем собрании трудового коллектива муниципального бюджетного образовательного
учреждения культуры дополнительного образования детей
«Екатеринбургская детская музыкальная школа №16»**

ПРИНЯТО
На заседании
Педагогического Совета
Протокол № 1 от 30.08.2013 г.



УТВЕРЖАЮ:

Директор МБОУК ДОД ЕДМШ № 16

В.Я. Андреева

Директор МБОУК ДОД ЕДМШ № 16

от 04.09.2013 года

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом Российской Федерации от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства образования и науки РФ от 26 июня 2012 г. № 504 « Об утверждении Типового положения об образовательном учреждении дополнительного образования детей», Уставом МБОУК ДОД ЕДМШ №16».

1.2. Общее собрание трудового коллектива – один из коллегиальных органов управления школы Школы. Собрание рассматривает общие вопросы деятельности трудового коллектива школы по внутреннему распорядку, трудовым спорам и другим вопросам.

1.3. Целями деятельности общего собрания трудового коллектива являются:

- расширение коллегиальных форм управления и воплощение в жизнь государственно-общественных принципов управления,
- развитие инициативы сотрудников Школы.

1.4. Деятельность Общего собрания трудового коллектива осуществляется в строгом соответствии с действующим законодательством и нормативно-правовыми актами, регламентирующими образовательную деятельность:

- Конвенцией ООН о правах ребенка;
- Конституцией Российской Федерации;
- Законом Российской Федерации "Об образовании";
- Гражданским и Трудовым Кодексами Российской Федерации;
- Указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации;
- Типовым положением об образовательном учреждении дополнительного образования детей;
- Уставом Школы и настоящим Положением.

II. Компетенция Общего собрания трудового коллектива.

2.1. К исключительной компетенции Общего собрания трудового коллектива Школы относятся:

- утверждение Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения по представлению директора школы;
- рассмотрение вносимых директором школы предложений об изменениях и дополнениях в Устав Школы, других документов, регламентирующих организацию образовательного процесса; локальных актов, регулирующих трудовые отношения и др.

III. Организация работы общего собрания

3.1. Общее собрание созывается по мере необходимости, но не реже 1 раза в год. Решения принимаются простым большинством присутствующих. Общее собрание правомочно принимать решение, если присутствует не менее 50% членов трудового коллектива.

3.2. Процедура голосования определяется Общим собранием трудового коллектива Школы.

3.3. Для ведения собрания избирается председатель и секретарь.

3.4. Ход собрания протоколируется.